



PROGRAMMA ERASMUS +
AZIONE KA1 "MOBILITA' INDIVIDUALE AI FINI DELL'APPRENDIMENTO"
AMBITO VET
PROMOTORE: CASARTIGIANI AREZZO
PROGETTO: **SelfIE – Self-Entrepreneurs for Inclusion**
N. 2018-1-IT01-KA102-006651

1. IL PROGETTO

L'artigianato, depositario di tradizioni, valori e tecniche professionali, ha fatto leva su nuove tecnologie digitali e nuovi mezzi di comunicazione per offrire nuovi prodotti e servizi, rivitalizzando il proprio ruolo di stabilizzatore economico e sociale a livello regionale e locale, e attirando così l'attenzione dei giovani, specie quelli provenienti da gruppi sociali vulnerabili (Council of The European Union, 2014). L'artigianato, infatti, gioca un ruolo chiave nei processi di Istruzione, Formazione Professionale (IFP) e formazione on the job, cruciali nella transizione dall'istruzione al mondo del lavoro e nella formazione di forza lavoro altamente qualificata (UEAPME, 2014). Tali aziende dovrebbero quindi essere attivamente coinvolte nello sviluppo delle competenze imprenditoriali dei giovani, sia attraverso attività di educazione formale sia di apprendimento non-formale ed informale, tra cui l'apprendistato, forma di apprendimento che il settore dell'artigianato pare prediligere.

Il presente progetto di mobilità s'inserisce nella mission formativa del promotore ed in quella degli istituti di istruzione secondaria superiore italiani coinvolti. Ha l'obiettivo di:

" Favorire il WBL di studenti presso imprese del settore artigiano europee, per sviluppare partenariati istituzionali a sostegno della definizione e attuazione di strategie di internazionalizzazione dell'apprendimento basato sul lavoro in ogni sua forma con opportunità di applicare le conoscenze in progetti pratici/situazioni lavorative reali, favorendo processi di mobilità lavorativa;

" Sviluppare, attraverso l'esperienza in azienda, abilità tecnico-produttive e abilità imprenditoriali, tra gli studenti partecipanti, tali da essere utili nell'eventuale creazione di attività economiche da parte degli stessi, soprattutto artigiane. L'obiettivo è favorire l'apprendimento, promuovendo processi di transizione dall'istruzione/formazione al mondo del lavoro e sostenere l'occupabilità;

" Fornire le basi conoscitive utili per il recupero, attraverso l'eventuale creazione di attività economiche, di soggetti socialmente marginalizzati, promuovendo in tal modo valori condivisi quali diversità, uguaglianza, non discriminazione e inclusione sociale;

" Preservare il patrimonio antropologico e culturale di cui l'artigiano è custode, attraverso il trasferimento di conoscenze e competenze caratterizzanti le singole attività artigianali in cui gli studenti vivranno le proprie esperienze, conoscenze e competenze diversamente non acquisibili in quanto fortemente specifiche;

" Favorire la trasparenza e riconoscimento delle competenze e delle qualifiche per quanto riguarda la transizione tra mondo dell'istruzione formale e mondo del lavoro grazie alla





metodologia ECVET, utilizzata per implementare il progetto, e al Libretto del Cittadino rilasciato dai Centri per l'Impiego al termine dell'esperienza all'estero.

Grazie al progetto, **150 learners** di istituti tecnici, professionali e licei di Abruzzo, Lazio, Piemonte, Puglia, Sicilia, Toscana, Umbria potranno svolgere un tirocinio formativo estero (durata 3 mesi). La partecipazione è aperta agli studenti maggiorenni o neodiplomati da meno di un anno (da 18 a 21 anni).

Gli istituti nazionali del progetto sono: I.O. "Primo Levi", Sant'Egidio alla Vibrata (TE); I.I.S. "Di Poppa-Rozzi", Teramo; I.I.S. "Di Poppa- Rozzi"; Istituto Sandro Pertini, Alatri (FR); I.I.S. "G. Soleri A. Bertoni", Saluzzo (CN); IISS Carafa, Andria (BT); I.I.S.S. "A. M. Mazzei - Pantano", Giarre (CT); I.I.S. "La Farina Basile", Messina (ME); I.I.S.S. "A. Gagini", Siracusa (SR); I.P.S.I.A. "Margaritone", Arezzo (AR); I.O. "A. Fanfani - A.M. Camaiti", Pieve St. Stefano (AR); I.P.S.I.A. "G. Marconi", Prato (PO); IPSIA "A. Pacinotti", Pontedera (PI); IIS "N. Machiavelli", Lucca (LU); I.I.S. "Cavour Marconi Pascal", Perugia (PG)

I Paesi Europei coinvolti sono: Belgio, Bulgaria, Germania, Grecia, Irlanda, Lituania, Malta, Portogallo, Regno Unito, Spagna, Portogallo.

Al rientro, i partecipanti riceveranno il **Certificato di Mobilità Europass**.

2. I PARTECIPANTI

Previsti **150 studenti** (età 18/21 anni) da licei, istituti tecnici e professionali, o neodiplomati (meno di 1 anno), residenti in Abruzzo, Lazio, Piemonte, Puglia, Sicilia, Toscana, Umbria.

Richiesto EQF Level 3 (conoscenze base nel settore), come indicato dalla "Raccomandazione 2008/C 111/01/CE EQF", oppure conclusione ciclo di studi superiori (EQF Level 4).

Provenienza partecipanti dalle seguenti sezioni di istituti tecnici, professionali e licei:

- Artigianato
- Moda & Design
- Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione
- Elettrico
- Elettronico & Automazione
- Meccanico
- Manutenzione & Assistenza tecnica mezzi di trasporto
- Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione
- Trasformazione dei prodotti alimentari
- Lavorazione Materiali
- Tessile

Per favorire le pari opportunità, il 50% delle mobilità è destinato alle studentesse.





Sarà favorita l'inclusione delle persone svantaggiate attraverso la selezione di 1 partecipante per istituto (differenze culturali, difficoltà di apprendimento, ostacoli sociali, economici o geografici), come sollecitato dall'Ob.3 dell'ET 2020 "Promuovere l'equità, la coesione sociale e la cittadinanza attiva".

3. IL PROGRAMMA DI LAVORO ALL'ESTERO

I partecipanti rimarranno all'estero per un periodo di **90 giorni + 2 giorni di viaggio**.

I partecipanti seguiranno durante tutto il periodo di permanenza all'estero il corso della lingua del paese ospitante nella piattaforma Online Linguistic Support della Commissione Europea.

I tirocini in azienda all'estero dureranno **13 settimane**. Le imprese di accoglienza sono specializzate nel settore e il programma di lavoro permetterà ai partecipanti di incrementare la loro formazione teorico-pratica.

Durante le prime due settimane i partecipanti saranno seguiti dal tutor che li accompagnerà durante l'esperienza lavorativa, valuterà la loro motivazione, le competenze linguistiche e li guiderà nella gestione dei manuali e nell'utilizzo degli strumenti di lavoro.

Dalla terza all'ultima settimana i partecipanti espletano le mansioni di lavoro sotto il controllo del tutor.

4. LE MOBILITÀ PER IL 2019

Paese	Città	N. Partecipanti
Belgio	Bruxelles	6
Bulgaria	Sofia	12
	Plovdiv	8
Germania	Lipsia	4
Grecia	Salonicco	8
Irlanda	Cork	12
Lituania	Vilnius	8
Malta	Valletta	4
Portogallo	Arcos de Valdevez	4
	Lisbona	8
Regno Unito	Torquay	12
Spagna	Badajoz	4
	Murcia	4
	Siviglia	26
	Valencia	4
	Zaragoza	26





Le mobilità verranno effettuate da maggio a dicembre 2019.

I periodi di mobilità (3 mesi) verranno comunicati successivamente alla selezione e dipenderanno dall'anno di iscrizione scolastica dello studente (quarto anno, quinto anno o neodiplomato).

5. LOGISTICA E FINANZIAMENTO DELLE MOBILITÀ

Il progetto prevede che all'estero un tutor si prenda cura dei partecipanti durante i 90 giorni di permanenza.

Il progetto contribuisce a coprire i seguenti costi per ciascun partecipante:

- Volo A/R per il paese di destinazione;
- Alloggio per tutto il periodo di permanenza in strutture già individuate o da individuare;
- Assicurazione Rischi ed Infortuni e Responsabilità Civile verso Terzi
- Contributo per le spese di vitto e trasporto locale.

6. LE FONTI DI FINANZIAMENTO

Il progetto è stato ammesso a finanziamento dal Programma Erasmus+ 2014/2020 Azione KA1 "Mobilità individuale ai fini dell'apprendimento" Ambito VET con Determina n° 285 del 2 agosto 2018 del Direttore Generale dell'Agenzia Nazionale INAPP.

7. COME PRESENTARE LA DOMANDA

Per candidarsi, gli interessati sono invitati a:

1. Iscrivere alla piattaforma: www.opencom-italy.org/pdm/
2. Confermare la propria mail e scegliere una password per il proprio account;
3. Una volta fatto l'accesso nel proprio profilo si troverà uno spazio dedicato ai dati personali e uno spazio dedicato alla documentazione per la candidatura;
4. Completare tutti i campi obbligatori della sezione "My Profile";
5. Accedere alla sezione "My Documents" e compilare:
 - a. **Domanda di Partecipazione:** scaricare il documento, completare e ricaricare nell'apposito spazio della piattaforma;
 - b. **CVs in italiano e in inglese:** cliccare sul link per compilare il proprio CV, scaricare in pdf e ricaricare nell'apposito spazio della piattaforma;
 - c. **Lettera di Presentazione:** cliccare sul link per compilare il documento, scaricare in pdf e ricaricare nell'apposito spazio della piattaforma;
6. Caricare il proprio **documento di identità** e la propria **tessera sanitaria** nell'apposito spazio della piattaforma. Questi documenti devono essere:
 - a. scannerizzati fronte retro in unico file;
 - b. in corso di validità (scadenza successiva al 31/12/2019);
 - c. **SOLO PER I CITTADINI NON EUROPEI:**
 - Copia del **passaporto** in corso di validità con scadenza successiva a dicembre 2019;





- Copia del **Permesso di soggiorno** (fronte retro) in corso di validità con scadenza successiva a dicembre 2019;

7. Portare tutti i documenti in copia cartacea al proprio Referente d'Istituto.

N.B. TUTTI I DOCUMENTI DEVONO ESSERE COMPILATI AL COMPUTER. I DOCUMENTI COMPILATI A MANO NON VERRANNO PRESI IN CONSIDERAZIONE. I DOCUMENTI DEVONO FARE VERITIERO RIFERIMENTO AL CANDIDATO.

8. SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande devono essere inviate entro il **04/02/2018 ore 18:00**.

10. MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione dei partecipanti avverrà attraverso una metodologia condivisa tra gli stakeholder interni del progetto sui contenuti del Memorandum of Understanding, che prevede l'utilizzo della procedura ECVET.

Previste 2 fasi:

Fase 1: Pre-selezione;

Fase 2: Selezione

10.1. PRE-SELEZIONE

Il punteggio finale di ogni candidato (max. 100 punti, min. 60 punti), è somma di 4 parametri:

1. attinenza percorso di studi del candidato con i settori del progetto (peso 30/100, punteggio min. 18/60);
2. conoscenza lingua straniera livello CEFR B1 minimo (come dimostrato da CV e successivamente confermato dal docente referente dell'Istituto di provenienza) (peso 30/100, min. 18/60)
3. -motivazione (compilazione scheda valutazione, colloquio con psicologo dell'istituto) (peso 30/100, min. 18/60)
4. merito scolastico (peso 10/100, min. 6/60)

A parità di punteggio saranno considerati i seguenti criteri:

- pari opportunità;
- inclusione di persone svantaggiate e a rischio di esclusione.

A scadenza bando, gli Istituti raccoglieranno le candidature per la Pre-selezione basata sui 4 parametri.

Saranno elaborate due liste:



- Candidati preselezionati (candidati con punteggio più alto);
- Riserve (i candidati con punteggio min. 60/100).

10.2. SELEZIONE

Gli istituti invieranno ad OpenCom:

- Lista Candidati,
- Lista Riserve,
- Verbale della Commissione di Selezione con indicazione della data di riunione e dei commissari.

OpenCom, con Promotore "CASARTIGIANI", Istituti scolastici partner e partner transnazionali, farà la Selezione Finale ovvero:

- verifica formale della Fase di preselezione;
- verifica di attinenza percorso formativo studenti con risultati d'apprendimento di cui al Memorandum of Understanding;
- compilazione scheda psico-attitudinale;
- colloquio con i partner transnazionali per verifica competenze linguistiche;
- i partner transnazionali selezioneranno le candidature sulla base dei requisiti specifici necessari per le mansioni previste nel tirocinio.

OpenCom preparerà Liste Candidati selezionati e Liste Riserve, che saranno pubblicate sul sito internet www.vetitaly.it in data **01/03/2019**.

11. INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni

contattare:

- il **Professore di riferimento dell'Istituto**;
- il **Tutor del Progetto**:

Valentina Mariottini (OpenCom)

- email: vet@opencom-italy.org
- telefono: 0575 26114

visitare:

- la pagina internet del progetto www.vetitaly.it;
- la pagina facebook del progetto **Selfie**

